

Standpunt van BMS Industrial Painting BV en de aan haar gelieerde ondernemingen

- a. Directie en management van BMS Industrial Painting BV en de aan haar gelieerde ondernemingen wijst iedere vorm van discriminatie af.
- b. Verzoeken van opdrachtgevers om bij de werving en selectie rekening te houden met bepaalde criteria worden uitsluitend gehonoreerd indien er sprake is van objectieve rechtvaardiging.

Er is sprake van objectieve rechtvaardiging als het selecteren op de verzochte criteria:

- Een legitiem doel dient. Dit houdt in dat er een goede -functie gerelateerde- reden is om bij de werving en selectie te selecteren op betreffende criteria (een voorbeeld van een legitiem doel is veiligheid van de aspirant uitzendkracht);
 - Resulteert in het bereiken van het legitieme doel: het middel is geschikt om het doel te bereiken;
 - In redelijke verhouding staat tot het doel: er is sprake van proportionaliteit ten opzichte van het doel;
 - Noodzakelijk is omdat er geen andere, minder onderscheid makende manier is om het doel te bereiken: er wordt voldaan aan het noodzakelijkheids criterium.
- c. Directie en management van BMS Industrial Painting BV en de aan haar gelieerde ondernemingen tolereert niet dat de medewerkers discriminerend worden bejegend door derden. Onder medewerkers wordt hier tevens verstaan de werknemers die werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van een inlener en de medewerkers die werkzaam zijn ten kantore van BMS Industrial Painting BV en de aan haar gelieerde ondernemingen.

Handelen door de medewerkers

- a. De medewerkers hebben een eigen verantwoordelijkheid om alert te zijn op verzoeken van opdrachtgevers met een discriminatoir karakter, dergelijke verzoeken te herkennen en er zorg voor te dragen dat er geen medewerking aan wordt verleend.
- b. Indien de medewerker twijfelt over het al dan niet aanwezig zijn van een objectieve rechtvaardiging bij een verzoek van een opdrachtgever om bij de werving en selectie rekening te houden met bepaalde criteria, of vragen heeft hoe een verzoek af te handelen, kan de medewerker voor overleg terecht bij de directie.
- c. Indien de medewerker discriminatie signaleert en dit aan de orde wil stellen, misstanden of wangedrag wil melden en/of een vertrouwenskwestie aan de hand heeft, kan de medewerker terecht bij de vertrouwenspersoon.
- d. Indien een medewerker zich niet houdt aan het antidiscriminatiebeleid zullen sancties volgen.

Verantwoordelijkheden van werkgever

Directie en management van BMS Industrial Painting BV en de aan haar gelieerde ondernemingen is verantwoordelijk voor:

- a. Het creëren van een veilig werkklimaat waar men elkaar met respect bejegt, er ruimte is voor constructief overleg en ongewenst gedrag in welke vorm dan ook voorkomen en aangepakt wordt;